CATALOGUE DE FORMATION 2024

> Développer et soutenir les managers et leurs équipes pour prévenir l'absentéisme et améliorer la Qualité de Vie et des Conditions de Travail

> Le patrimoine humain est une richesse qu'il nous appartient de préserver.

La santé au travail est un sujet incontournable de l'entreprise. Avec l'allongement des carrières, l'exigence de performance, d'efficacité de chacun, la santé est au centre des préoccupations des organisations.

Précurseur dans l'accompagnement du retour au travail après une longue maladie, Prévia accompagne aujourd'hui les individus et les collectifs pour créer des environnements de travail favorables et préserver le patrimoine humain des entreprises.

Depuis près de 20 ans, Prévia, partenaire des assureurs agit auprès des entreprises et des collectivités et élabore des dispositifs pour préserver la santé et le bien-être.

NOTRE APPROCHE EST CENTRÉE SUR L'HUMAIN POUR LE PLACER AU CŒUR DE LA PERFORMANCE. NOUS PENSONS QUE LA SANTÉ DES ORGANISATIONS PASSE PAR CELLE DES COLLABORATEURS.

POUR UN MEILLEUR APPRENTISSAGE, NOS PARCOURS DE FORMATION SONT CONÇUS DE MANIÈRE PARTICIPATIVE ET LUDIQUE, CELA PERMET DE S'APPROPRIER RAPIDEMENT DES OUTILS CONCRETS APPLICABLES DANS LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES QUOTIDIENNES.

CATALOGUE DE FORMATION PRÉVIA 2024

Développer et soutenir les managers et leurs équipes pour prévenir l'absentéisme et améliorer la Qualité de Vie et des Conditions de Travail

Toutes nos formations peuvent être dispensées telles que décrites dans ce référentiel ou peuvent être modifiées selon vos besoins spécifiques. Un temps d'ingénierie pédagogique et de co-construction avec nos experts devra alors être envisagé.

Notre organisme de formation est certifié **Qualiopi** depuis Novembre 2019.
Nous sommes engagés dans un processus d'amélioration continu de nos prestations.

287 salariés ont suivi nos formations en 2023.

NOS FORMATIONS

- Risques psychosociaux
- Santé et QVCT
- Management
- Ergonomie

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Organisme de formation déclaré sous n° 52 44 10006 44
Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État

Intervenant en prévention des risques professionnels – Réseau IPRP Pays de La Loire

Vous pouvez consulter et découvrir l'intégralité de nos formations sur notre catalogue ou sur www.previa.fr

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Découvrez nos formations pour vous accompagner autour des risques psychosociaux en entreprise

Page 5 — Comprendre et savoir repérer les RPS

Page 6 — Burn-out : le détecter pour le prévenir

Page 7 — Addictions : comprendre, repérer, agir

Page 8 — Harcèlement : le connaître pour mieux prévenir

Page 9 — Accueil du public : des outils pour gérer les relations difficiles

Organisme de formation déclaré sous n° 52 44 10006 44
Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État

COMPRENDRE ET SAVOIR REPÉRER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les risques psychosociaux
- Identifier les facteurs de risques psychosociaux
- Identifier les facteurs de ressources
- Identifier les différentes conséquences pour les salariés et pour l'entreprise
- Comprendre les mécanismes du stress au travail
- Connaître le cadre réglementaire
- Connaître les acteurs de prévention

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Le cadre légal

Les dates et les accords clefs

Les risques psychosociaux

Définition des risques psychosociaux selon le rapport d'expertise (Gollac & Bodier)
Les six grandes familles de facteurs de risques psychosociaux
Zoom sur le stress au travail
Zoom sur le Burnout
Zoom sur le Harcèlement (moral, sexuel)
Zoom sur les violences internes et externes

Les conséquences pour les salariés et l'entreprise

Les conséquences sur la santé des individus
Les conséquences sur le collectif de travail
Les conséquences sur les résultats de l'entreprise

Prévenir les risques psychosociaux

Les différents niveaux de prévention
Les facteurs de protection au travail
Les acteurs de la prévention au travail
Adapter sa posture et sa communication

Taux de satisfaction de la formation en 2023 **3.4/4**

ATOUTS

- Formation participative
- Apports théoriques en accord avec les connaissances scientifiques
- Apports théoriques sous différentes formes : échanges, quiz, films

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE

1 journée (7h)*

** Un format personnalisable est possible selon vos besoins (les objectifs seront alors adaptés).*

MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active
Jeu de mise en situation « Identifier pour agir »
Vidéos sur mécanismes du stress au travail

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public / Managers / Dirigeants

INTERVENANT

Psychologue formateur ou formateur expert en santé au travail

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

BURN-OUT : LE DÉTECTER POUR LE PRÉVENIR

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Savoir repérer les risques de burn-out
Connaître les mécanismes du burn-out pour agir
Identifier les leviers de prévention
Savoir accompagner et orienter les salariés en souffrance

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Connaître le Burn-out

Définition : de quoi parle-t-on ?
Stress et burn-out : quels liens ?
Burn-out et dépression : même problématique ?
Savoir repérer les premiers signes de burn-out pour prévenir la rupture
Quel devenir pour la personne atteinte d'un burnout ?
Réussir le retour au travail après un burn-out

Comprendre le mécanisme du burn-out

Les facteurs professionnels
Les facteurs personnels favorisant et les personnalités plus exposées

Prévenir le burn-out et éviter les risques de rupture

Les indicateurs de risques à repérer
Les facteurs de protection au travail : relations de travail, organisation, valeurs…
Les bonnes pratiques managériales : évaluation de la charge de travail, communication, reconnaissance, limites
Savoir écouter et orienter un collaborateur en souffrance
Connaître les ressources internes et externes à l'entreprise

ATOUTS

- Formation centrée sur le vécu des apprenants
- Fournit des outils directement utilisables
- Favorise l'échange d'expériences en alternant apports théoriques et exercices pratiques
- La petite taille du groupe facilite les échanges

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE

1 journée (7h)*

** Un format personnalisable est possible selon vos besoins (les objectifs seront alors adaptés).*

MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public / Personnel encadrant / Managers / RRH

INTERVENANT

Psychologue formateur ou formateur expert en santé au travail

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

ADDICTIONS : COMPRENDRE, REPÉRER, AGIR

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre le fonctionnement des conduites addictives et les différents types d'usages

Savoir détecter une situation à risque

Connaître le cadre réglementaire en milieu du travail

Intervenir auprès d'un salarié en difficulté

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Fonctionnements des conduites addictives

Les différents types d'addictions : avec ou sans substance

Les différents types d'usage et le processus de dépendance

Les conséquences sur la santé et le travail

Repérer une situation à risque

Connaître les différents effets et signaux à repérer

Savoir gérer les différentes sources d'informations (vues, entendues)

Connaître le cadre réglementaire en milieu du travail
Responsabilité : que dit la loi ?

Rôle de l'entreprise

Droit : dépistage, accompagnement, sanction, quelles sont les limites de l'entreprise ?

Intervenir auprès d'un salarié en difficulté

Trouver les personnes ressources

ATOUTS

- Exposé interactif
- Méthode d'animation ludique avec jeu de plateau

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE

1 journée (7h)*

** Un format personnalisable est possible selon vos besoins (les objectifs seront alors adaptés).*

MÉTHODE MOBILISÉE

En salle avec un formateur (présentiel)
En visio avec un formateur (distanciel)

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

INTERVENANT

Psychologue formateur ou formateur expert en santé au travail

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

Prévia SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

HARCÈLEMENT : LE CONNAÎTRE POUR MIEUX LE PRÉVENIR

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Appréhender la notion de harcèlement moral sur le versant juridique et social

Savoir déceler des cas de harcèlement, comprendre l'impact que peut avoir une situation particulière sur le collectif de travail

Donner les outils nécessaires à l'exercice de la gestion du personnel dans les situations de stress et de harcèlement

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Le harcèlement et ses différentes formes

Échanges et analyse préalable des représentations des participants sur le harcèlement

Définition du harcèlement et ses différentes formes (sexuel, moral, discriminatoire)

Réflexion sur les différents facteurs de risques liés au harcèlement

Le cadre juridique du harcèlement

Présentation de la réglementation en matière de droit du travail

La plainte (personnes saisissables, son contenu et sa recevabilité)

Le problème de la preuve

Présentation de cas et jurisprudence

Rôles et responsabilités des managers

Les limites entre management et harcèlement

Détecter un cas de harcèlement : harceleur(s), victime(s) et situation(s)

Distinguer intentionnalité et maladresse ; conflits et harcèlement

Les actions de prévention du manager

Prévenir le harcèlement et ses conséquences

Les stratégies de prévention primaire, secondaire et tertiaire.

Les mesures de protection immédiate à prendre

Comment jouer le rôle de médiateur entre les personnes : savoir désamorcer un conflit

Comment articuler la prise en charge en interne : médecin du travail, RH, syndicats…

Les actions préventives possibles dans l'organisation (sensibilisation, charte….)

Exemples de mesures préventives

Taux de satisfaction de la formation en 2023 **3.5/4**

ATOUTS

- Propose une pédagogie active et participative
- Favorise l'échange d'expériences en alternant apports théoriques et exercices pratiques
- Fournit des outils directement utilisables
- Évaluation « à chaud » des apprenants

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE

1 journée (7h)

MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres & Responsables d'encadrement / Responsables & Collaborateurs RH / Chargés de prévention

INTERVENANT

Psychologue formateur ou formateur expert en santé au travail

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

ACCUEIL DU PUBLIC :
DES OUTILS POUR GÉRER LES RELATIONS DIFFICILES

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Développer un accueil de qualité

Faciliter la communication : savoir écouter et entendre, reformuler, informer

Savoir mener un entretien d'accueil

Allier efficacité et qualité relationnelle

Savoir faire face aux situations et aux personnalités difficiles

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Les « bonnes pratiques » de l'accueil
Donner une impression positive : amabilité, sourire, respect
L'attitude intérieure : empathie, écoute, disponibilité
Écouter, entendre, savoir informer et rassurer

Techniques de l'entretien d'accueil
Éclairages sur la communication : filtres et distorsions, verbal / non verbal
Différencier « communiquer » et « informer »
Les outils pour une meilleure communication : l'écoute active, le questionnement, la reformulation, la validation
La technique de l'entonnoir (questionner, savoir recentrer, poser un cadre)
La directivité (savoir recentrer, poser le cadre, interrompre)
Équilibrer efficacité et qualité relationnelle

Gérer les situations sensibles
Traiter diplomatiquement les contradictions
Organiser l'attente
Repérer et gérer les manipulateurs
Savoir dire non

Accueillir les personnes agressives
Comprendre et différencier les différents types d'agressivité
Savoir apaiser et désamorcer
Faire face aux comportements menaçants et poser des limites

Accueillir les autres types de public difficile (en fonction des situations rencontrées)
Les personnes sous influence de produits (alcool, drogue…)
Canaliser les bavards et les imprécis
Recevoir les personnes ayant un comportement «décalé »
Accueillir la souffrance – trouver la juste distance

Développer sa confiance en soi dans les situations dégradées
L'ancrage par la respiration
La visualisation positive
Gérer ses émotions, garder du recul sur la situation, récupérer rapidement après-coup

Taux de satisfaction de la formation en 2023
3.8/4

ATOUTS

- Fournit des outils directement utilisables et efficaces
- Favorise l'échange d'expériences en alternant apports théoriques et exercices pratiques
- Mise en situation et cas concrets

TARIF INTRA-ENTREPRISE
à partir de 1500€ HT
inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE
à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)
inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS
12 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE
1 journée (7h)

MÉTHODE MOBILISÉE
Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ
Tout public

INTERVENANT
Psychologue formateur ou formateur expert en santé au travail

PRÉ-REQUIS
Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS
Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

SANTÉ ET QVCT

Découvrez nos formations pour vous accompagner à comprendre et améliorer la santé et la Qualité de Vie et vos Conditions de Travail

Page 11 — Être acteur de sa santé

Page 12 — Savoir gérer son stress au quotidien

Page 13 — Les fondamentaux de la QVCT

Page 14 — Les compétences psychosociales en entreprise : Les émotions

Organisme de formation déclaré sous n° 52 44 10006 44
Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État

Mise à jour du catalogue : Avril 2024

ÊTRE ACTEUR DE SA SANTÉ

PRÉSENTIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre l'influence de nos comportements de vie sur notre santé

Apprendre à équilibrer son alimentation

Adopter une bonne hygiène du sommeil

Pratiquer une activité physique adaptée

Aborder les perturbateurs du quotidien : stress, écrans, produits psychotropes…

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Atelier 1 – « Le bonheur est dans l'assiette »

Les principes d'une alimentation équilibrée
Les repères nationaux nutrition santé
Faire ses courses à petit budget
Comment composer des menus quotidiens

Atelier 2 – « La santé vient en dormant »

Que se passe-t-il dans notre corps quand nous dormons ?
Somnolence ou fatigue : quelle différence ?
Comment se préparer à s'endormir et à bien dormir
Comprendre les pictogrammes et les alertes vigilance sur les boîtes de médicaments

Atelier 3 – « Bouger au quotidien »

Différencier l'activité physique, le sport et la sédentarité
Comprendre les recommandations de l'OMS et du PNNS
Mon dos, mes muscles comment ça marche ?
Les TMS qu'est-ce que c'est ? Comment s'en prémunir ?
Apprendre des exercices d'éveil musculaire

Atelier 4 – « Les perturbateurs du quotidien »

Le stress : comment ça marche ? Comment s'en prémunir ?
Alcool, tabac, cannabis : repérer et prévenir une addiction
Écrans : amis ou ennemis ?

Cette formation adaptée à tous les salariés aborde les piliers de la santé par des jeux pédagogiques et des outils concrets pour adopter les bons comportements et améliorer son bien-être au quotidien.

ATOUTS

- Nombreux jeux pédagogiques
- Passeport individuel pour suivre ses progrès
- Recettes, exercices et fiches pratiques

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel

DURÉE

1 journée (7h)

MÉTHODE MOBILISÉE
Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ
Tout public

INTERVENANT
Infirmière ou formateur expert en santé au travail

PRÉ-REQUIS
Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS
Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

SAVOIR GÉRER SON STRESS AU QUOTIDIEN

PRÉSENTIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre les mécanismes du stress
Mieux se connaître face au stress
Mettre en place des stratégies pour réduire les stresseurs
Maîtriser ses émotions en situation de stress
Savoir se « décharger » du stress et récupérer rapidement

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Comprendre les processus du stress
Les différentes définitions du stress
Approches physiologiques et psychologique
Les trois étapes du stress
Les manifestations du stress à chaque étape
Les conséquences du stress
Autodiagnostic

Se connaître face au stress
Identification des facteurs de stress
Stresseurs personnels et stresseurs professionnels
Stress et personnalité
Points de rupture, signaux d'alerte
Autodiagnostic

Les techniques « à chaud » pour faire face aux pressions et aux stress
Prendre du recul
Agir sur les stresseurs
Agir sur les stresseurs internes : les « drivers »
Gestion du temps et priorisation des objectifs
Affirmation de soi, savoir dire non
Gestion des émotions (respiration…)

Les techniques de récupération
Techniques corporelles
Techniques de visualisation
Modification des automatismes de pensée
Ressources de l'entourage
Hygiène de vie

ATOUTS

- Définit un plan individuel progressif pour gérer son stress
- Fournit des outils permettant de devenir acteur et gestionnaire de son propre stress
- Favorise l'échange d'expériences

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS
12 participants max. en présentiel

DURÉE
1 journée (7h)

MÉTHODE MOBILISÉE
Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ
Tout public

INTERVENANT
Psychologue ou formateur expert en santé au travail

PRÉ-REQUIS
Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS
Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

LES FONDAMENTAUX DE LA QUALITE DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Définir le concept de Qualité de Vie et des Conditions de Travail et son périmètre

Identifier les enjeux de la QVCT

Connaitre les spécificités de la démarche pour une mise en place durable

S'approprier des méthodes et outils éprouvés pour piloter la démarche

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

QVCT : de quoi parle-t-on ?

L'histoire de la QVT
De la QVT à la QVCT
Les 6 piliers de la QVCT (Anact)
Les enjeux stratégiques de la QVCT

Comment agir sur la QVCT ?

Structurer et piloter une démarche d'amélioration de la QVCT
Une démarche en 4 grandes étapes
Les facteurs clés de succès

Identifier les actions contribuant à la QVCT

Animation ludo-pédagogique avec le jeu « les essentiels de la QVCT » de l'Anact

ATOUTS

- Formation participative
- Apports théoriques en accord avec les connaissances scientifiques
- Apports théoriques sous différentes formes : échanges, quiz, animation ludo-pédagogique

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE

1 journée (7h)*

** Un format personnalisable est possible selon vos besoins (les objectifs seront alors adaptés).*

MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active
Jeu de mise en situation « les essentiels de la QVCT»

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public / Managers / Dirigeants

INTERVENANT

Psychologue formateur ou
formateur expert en santé au travail

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

LES COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES EN ENTREPRISE : LES ÉMOTIONS

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre les émotions

Identifier ses émotions et celles des autres afin d'adapter sa communication et de réduire les conflits

Apprendre à réguler ses émotions

Apprendre à adapter sa posture et son discours en fonction du style émotionnel de nos interlocuteurs

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Qu'est-ce qu'une émotion ?
Définition des émotions
Les émotions primaires
Les déclencheurs et les besoins
La valence et l'intensité des émotions

Les processus personnels, relationnels et culturels des émotions
Les différentes composantes individuelles des émotions
Relations sociales, partage et rôles sociaux
Les différences entre les cultures

La régulation des émotions
Définition de la régulation émotionnelle
Identifier et accepter ses émotions
Les stratégies de régulation des émotions

Les six dimensions du « style émotionnel »
Définition des différentes dimensions
Identification de son style émotionnel

Mieux se comprendre et mieux comprendre les autres
Mieux se comprendre
Mieux comprendre les autres
Adapter ses attentes et ses comportements en fonction du style émotionnel des autres

ATOUTS

- Formation participative
- Les connaissances acquises sont transférables à toutes les situations de la vie quotidienne

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 particpants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE

1 journée (7h)*

** Un format personnalisable est possible selon vos besoins (les objectifs seront alors adaptés).*

MÉTHODE MOBILISÉE
Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active
Jeux de rôles

PUBLIC CONCERNÉ
Tout public / Managers / Dirigeants

INTERVENANT
Psychologue ou formateur expert en santé au travail

PRÉ-REQUIS
Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS
Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

MANAGEMENT

Découvrez une large gamme de formations pour vous aider à devenir un manager performant et bienveillant

Page 16 — Manager, acteur de prévention de l'absentéisme

Page 17 — Réussir la réintégration d'un collaborateur après un long arrêt

Page 18 — Initiation au Co-développement

Organisme de formation déclaré sous n° 52 44 10006 44
Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

MANAGER, ACTEUR DE PRÉVENTION DE L'ABSENTÉISME

PRÉSENTIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Avoir une vision globale de l'absentéisme

Comprendre son rôle de prévention et de gestion de l'absentéisme

Adapter sa posture et sa communication avec le collaborateur et l'équipe

S'initier à la méthodologie du co-développement entre pairs

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Comprendre l'absentéisme (Travail individuel en amont)

Connaître les enjeux de l'absentéisme et les impacts sur les plans organisationnels, économiques et sociaux

Distinguer les différents types d'arrêts et les principales causes d'absentéisme

Gérer les relations

Choisir et utiliser les différents outils de communication

Reconnaître les signaux d'alerte et les dysfonctionnements dans l'équipe

Connaître les règles de confidentialité liées à la santé

Identifier les différents leviers de motivation

Prévenir et agir

Préparer et animer l'entretien de reprise

Identifier et surmonter ses freins

Adapter sa communication et pratiquer l'écoute active

Ajuster sa posture (coaching individuel post-formation)

Gérer ses émotions pendant l'entretien

Identifier ses perceptions et préjugés

Pratiquer la technique de centrage

Taux de satisfaction de la formation en 2023 **3.6/4**

La prévention et la réduction de l'absentéisme représentent un enjeu important pour les entreprises. Les impacts sont multiples : sur l'organisation, la qualité de service, l'image, le climat social et la performance économique.

Les managers perçoivent souvent l'absentéisme comme une fatalité. Cette formation est destinée à mieux comprendre les leviers de prévention et leur donner les moyens concrets d'agir à leur niveau.

ATOUTS

- Alternance d'apports théoriques, de travaux en groupe et d'études de cas
- Grille d'auto-évaluation pré et post-formation

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel

DURÉE

1 journée (7h)

MÉTHODE MOBILISÉE
Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ
Cadres ou Managers opérationnels

INTERVENANT
Expert RH ou psychologue du travail formateur

PRÉ-REQUIS
Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS
Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

RÉUSSIR LA RÉINTÉGRATION D'UN COLLABORATEUR APRÈS UN LONG ARRÊT

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Avoir une vision globale des enjeux et des impacts de la maladie sur l'activité professionnelle

Maîtriser les étapes clés de la préparation et de l'accompagnement de la reprise du travail

Adapter sa posture et sa communication avec le collaborateur et l'équipe

Élaborer un plan de reprise adapté

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Comprendre les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi

Se familiariser avec les impacts de la maladie sur le travail

Connaître les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi sur les plans organisationnels, économiques et humains

Identifier les dispositifs et les acteurs de santé impliqués dans la reprise du travail et le maintien dans l'emploi

Élaborer le plan de reprise

Connaître les étapes-clés dans la préparation et le suivi de la reprise

Mettre en place des points d'étape et fixer des objectifs adaptés

Reconnaître les signaux d'alerte et les dysfonctionnements dans l'équipe

Conduire l'entretien de reprise

Identifier et surmonter ses freins

Adapter sa communication et pratiquer l'écoute active

Connaître les règles de confidentialité liées à la santé

Taux de satisfaction de la formation en 2023 **3.2/4**

ATOUTS

- Alternance d'apports théoriques, de travaux en groupe et d'études de cas

TARIF INTRA-ENTREPRISE	TARIF INTER-ENTREPRISE
à partir de 1500€ HT	à partir de 550€ HT par collaborateur *(3 inscrits min)*
inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques	inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE

1 journée (7h)*

** Un format personnalisable est possible selon vos besoins (les objectifs seront alors adaptés).*

MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres ou Managers opérationnels / DRH / RRH / Référents handicap

INTERVENANT

Psychologue du travail formateur ou expert RH

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

SIÈGE : 75 rue des Français Libres 44200 NANTES | 02 40 84 25 94 | contact@previa.fr | N°SIRET 821 409 687 00026 Organisme de formation déclaré sous n° 52 44 10006 44 | Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

INITIATION AU CO-DÉVELOPPEMENT

PRÉSENTIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre l'utilité du co-développement

Se familiariser avec la méthodologie

Vivre l'expérience du co-développement

Co-construire le déploiement des groupes de pratique

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Comprendre l'utilité du co-développement

Les origines du co-développement, le modèle canadien

Les objectifs et bénéfices du co-développement : pour l'organisation de travail, pour l'équipe et pour les individus

Les principaux apprentissages, exemples de cas soumis en co-développement et retours d'expérience dans les entreprises

Les prérequis, les valeurs incontournables, les conditions de succès

Se familiariser avec la méthodologie

Les différents rôles et postures : les responsabilités et postures du client, des consultants et de l'animateur

La méthodologie : Posture, contenu et timing dans les 5 étapes. Exposé, Clarification, Propositions, Synthèse, Engagement

Les pièges à éviter

Les freins à la mise en place et les recommandations pour pratiquer sur la durée

Vivre l'expérience du co-développement

Travail sur des situations réelles amenées par les participants

Jeux de rôles supervisés par le formateur

Analyse et debriefing participatif

Apports méthodologiques complémentaires

Co-construction du déploiement des groupes de pratique

Séance de travail collectif

Facilitation en mode coaching collectif

ATOUTS

- Formation 2 en 1 permettant d'apprendre la méthodologie tout en traitant des cas réels

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel

DURÉE

1 journée (7h)*

** Un format personnalisable est possible selon vos besoins (les objectifs seront alors adaptés).*

MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

INTERVENANT

Psychologue du travail formateur ou coach certifié

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

ERGONOMIE

Découvrez une gamme complète de formations en ergonomie pour répondre aux besoins de tous les professionnels

Page 20 — Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques (niveau 1)

Page 21 — Apprentissage de la démarche ergonomique (niveau 2)

Page 22 — Gestes et Postures

Organisme de formation déclaré sous n° 52 44 10006 44
Cet enregistrement ne vaut pas l'agrément de l'État

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

PRÉVENTION DES TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES

(Niveau 1)

PRÉSENTIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Sensibiliser à la démarche ergonomique

Être capable d'observer et d'analyser des situations de travail

Savoir faire le lien entre les TMS et le travail réel

Être capable d'identifier les sources de TMS

Être capable de participer à la maîtrise du risque de TMS

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Sensibiliser à la démarche ergonomique

Définition de l'ergonomie

Expliquer l'objet d'étude de l'ergonomie et les objectifs de la démarche

Comprendre les Troubles Musculo-Squelettiques

Définition des TMS et des pathologies en lien

Présenter les différents facteurs de risques

Analyser une situation de travail

Observer et décrire l'activité de travail

Identifier et caractériser les risques liés au travail

Analyser la fiche de poste (prescrit)

Repérer les différentes phases chronologiques de l'activité réelle de travail

Analyser le travail réel dans sa complexité

Relever les différents déterminants d'apparition des TMS et les leviers d'actions possibles

*La **prévention des TMS liés au travail** représente un enjeu important pour les entreprises. Ses impacts sont multiples, sur l'organisation, la qualité de service, l'image, le climat social et la performance économique.*

Les entreprises, perçoivent souvent ces effets physiques comme une fatalité. Cette formation est destinée à donner aux stagiaires des outils et des stratégies afin qu'ils deviennent eux-mêmes acteurs de la prévention des risques TMS.

ATOUTS

- Alternance d'apports théoriques et d'études de cas
- Outils et techniques réutilisables
- Méthodologie de compréhension du travail
- Autonomie des apprenants dans la prévention des risques liés aux TMS

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel

DURÉE

1 journée (7h)*

** Un format personnalisable est possible selon vos besoins (les objectifs seront alors adaptés).*

MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

INTERVENANT

Ergonome

PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

APPRENTISSAGE DE LA DÉMARCHE ERGONOMIQUE
(Niveau 2)

PRÉSENTIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Appréhender les concepts d'ergonomie
Connaître les notions clés de l'ergonomie
Comprendre la méthodologie d'intervention en ergonomie
Utiliser les outils nécessaires à l'analyse ergonomique
Donner à voir des exemples d'interventions ergonomiques

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

L'ergonomie et ses concepts
Définition et origine de l'ergonomie
Objet d'étude et objectifs recherchés par l'ergonomie
Déontologie de la démarche ergonomique

Le regard de l'ergonomie sur le travail
Définition des notions de régulation, variabilité, diversité et aléas présents dans l'activité de travail
Identification des différentes phases de travail (nominale, transitoire, dégradée)

L'intervention en ergonomie
Méthodologie de la démarche ergonomique
Construction sociale de l'intervention et mobilisation des acteurs

Mise en application des principes de l'ergonomie
Présentation d'exemples d'interventions
Application des principes de l'ergonomie avec des cas pratiques

ATOUTS

- Apports théoriques
- Apport de la vision de l'ergonomie sur le travail
- Exemples concrets issus d'interventions réelles
- Introduction à l'utilisation de la « boite à outils » de l'ergonome

TARIF INTRA-ENTREPRISE
à partir de 1500€ HT
inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE
à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)
inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS
12 participants max. en présentiel

DURÉE
1 journée (7h)

MÉTHODE MOBILISÉE
Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ
Préventeurs / QSE / Responsables sécurité / Responsables et collaborateurs RH / Médecins du travail / Infirmiers / Service de santé au travail / Membres du CHSCT / Acteurs de la santé au travail

INTERVENANT
Ergonome

PRÉ-REQUIS
Avoir effectué au préalable le niveau 1 « Prévention des TMS » ou équivalent après validation du formateur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS
Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

GESTES ET POSTURES

PRÉSENTIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre les Troubles Musculo-Squelettiques

Reconnaître les différents facteurs de risques

Connaître et partager les principes de sécurité physique et d'économie d'effort

Apprendre une gestuelle optimale et réflexe pour la manipulation de charges inertes

LE DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Définir les TMS et les pathologies qui y sont liées

Comprendre les mécanismes d'atteintes

Reconnaître les différents facteurs de risques

Comment observer une situation de travail

Préparer l'observation

Analyser une situation de travail en lien avec le risque TMS

Identifier les différents déterminants d'une situation de travail

Connaître les bonnes pratiques pour lutter contre les TMS

Identifier dans l'entreprise les personnes ressources par métier

Taux de satisfaction
de la formation
en 2023
3.9/4

ATOUTS

- Apports théoriques et pratiques sur les TMS
- Outils et techniques utilisables au quotidien
- Autonomie des apprenants à l'issue de la formation
- Ateliers pratiques de techniques de manutention

TARIF INTRA-ENTREPRISE

à partir de 1500€ HT

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

TARIF INTER-ENTREPRISE

à partir de 550€ HT
par collaborateur
(3 inscrits min)

inclus la réunion de cadrage des objectifs pédagogiques

Cette formation professionnelle peut être financable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 participants max. en présentiel

DURÉE

1 journée (7h)

MÉTHODE MOBILISÉE
Supports de formation sur PPT
Partages d'expériences & pédagogie active

PUBLIC CONCERNÉ
Toute personne étant amenée à manipuler des charges dans le cadre de son activité

INTERVENANT
Ergonome

PRÉ-REQUIS
Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Test de pré-formation
Évaluation de fin de stage
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS
Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

N'hésitez pas à contacter notre partenaire référent handicap à : elesaux@atouts-handicap.com

Bureau Veritas Certification

PREVIA

IMMEUBLE ATLANTICA 1
75 RUE DES FRANCAIS LIBRES
44263 NANTES CEDEX 2 - FRANCE

N° SIRET : 821 409 687 000 26
N° DECLARATION D'ACTIVITE : 52 44 10006 44

Bureau Veritas Certification certifie que les prestations de l'entreprise susmentionnée ont été évaluées et jugées conformes aux caractéristiques énoncées dans le référentiel de certification et au programme de certification en vigueur à la date d'édition du présent certificat :

Référentiel national sur la qualité des actions concourant au développement des compétences

en application de l'article L. 6316-1 du code du travail et de la Loi n° 2018-771 du 05/09/2018

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

CATEGORIE D'ACTION CONCERNEE :

L. 6313-1 – 1° Les actions de formation

Date de début du cycle de certification : **28 novembre 2023**
Sous réserve du respect des dispositions contractuelles et des résultats positifs des surveillances réalisées, ce certificat est valable jusqu'au : **27 novembre 2026**

Date d'expiration du cycle précédent : **27 novembre 2023**

Date d'audit de certification/recertification : **25 juillet 2023**

Date originale de certification : **28 novembre 2019**

Certificat n°: **FR083672-2**
Affaire n°: **18755082**

Date de révision : **16 avril 2024**

Samuel DUPRIEU - Président

Adresse de l'organisme certificateur : Bureau Veritas Certification France
1 Place Zaha Hadid - 92400 Courbevoie

Des informations supplémentaires concernant le périmètre de ce certificat ainsi que l'applicabilité des exigences du référentiel peuvent être obtenues en consultant l'organisme.
Pour vérifier la validité de ce certificat, vous pouvez téléphoner au : + 33 (0)1 41 97 00 60.

cofrac
CERTIFICATION DE PRODUITS ET SERVICES
ACCREDITATION
Liste des sites et portées disponibles sur www.cofrac.fr

Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

CATALOGUE DE FORMATION 2024

CONTACTEZ-NOUS POUR AVOIR DES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES OU RÉALISER UNE FORMATION

02 40 84 25 94 formation@previa.fr

Prévia WEBINAIRE

WEBINAIRES

Prévia PODCAST

PODCASTS

Prévia place la santé et le bien-être au coeur de la performance en donnant la parole aux experts et pour répondre aux problématiques qui vous concernent.
Nous créons des moments d'échanges entre pairs et experts de la santé, du bien-être au travail et des ressources humaines.

Grâce à nos Podcasts et nos Webinaires, nous vous proposons des formats variés qui s'adaptent à votre vie professionnelle.