Prévia
SANTÉ & BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL
MENWAY Groupe

HARCÈLEMENT : LE CONNAÎTRE POUR MIEUX LE PRÉVENIR

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Identifier les différentes formes de harcèlement et leurs manifestations

Maîtriser le cadre juridique et les obligations de l'entreprise

Repérer les signaux d'alerte d'une situation de harcèlement

Intégrer les leviers de prévention dans ses pratiques dans ses pratiques managériales

Connaître le réseau d'acteurs internes et leurs rôles respectifs

Adopter une posture adaptée pour recevoir et traiter les signalements

LE PROGRAMME

Comprendre le harcèlement et ses différentes formes

Le harcèlement moral : définitions et manifestations

Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Repérer et analyser une situation de harcèlement

Distinguer harcèlement, conflit interpersonnel et management maladroit

Les signaux d'alerte individuels et collectifs

La question de l'intentionnalité

Maitriser le cadre juridique et réglementaire

La responsabilité pénale, civile et disciplinaire

Les obligations légales de l'employeur et du manager

La notion de preuve

Les procédures de signalement

Prévenir le harcèlement au sein de son équipe

Les impacts du harcèlement : coûts humains et organisationnels

La cartographie des acteurs : RH, médecine du travail, CSE, référent harcèlement, etc.

Agir sur trois niveaux de prévention du harcèlement (primaire, secondaire, tertiaire)

Le rôle et les responsabilités du manager en matière de prévention

Adopter une posture adaptée pour faire face à une situation de harcèlement

Adopter une posture d'écoute active et neutre

Les bonnes pratqiues : confidentialité, traçabilité, réactivité

Ce qu'il faut faire et ne pas faire face lors d'un signalement

SATISFACTION DE LA FORMATION
1ER TRIMESTRE 2026
9,9/10

QUIZ
Taux moyen de réussite au premier trimestre 2026 : **80%**

ATOUTS

- Propose une pédagogie active et participative
- Favorise l'échange d'expériences en alternant apports théoriques et exercices pratiques
- Fournit des outils directement utilisables
- Évaluation « à chaud » des apprenants

N'hésitez pas à contacter nos référentes handicap,
B. Burban ou C. Audrain : serviceformation@previa.fr

TARIF INTRA-ENTREPRISE

1 600€ HT*
par session

Cette formation professionnelle peut être finançable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

**Frais d'ingénierie pédagogique en sus..*

INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS
10 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE
1 journée (7h)

MÉTHODE MOBILISÉE
Pédagogie active (jeux sérieux, théâtre-forum, etc)

PUBLIC CONCERNÉ
Cadres & Responsables d'encadrement /
Responsables & Collaborateurs RH / Chargés de prévention

INTERVENANT
Psychologue formateur ou formateur expert en santé au travail

PRÉ-REQUIS
Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION
- Questionnaire de pré-formation
- Test de connaissances de fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires *ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.*

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS
Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

PRÉREQUIS TECHNIQUES POUR LE DISTANCIEL
Disposer d'un équipement informatique avec accès à Internet, d'un navigateur web à jour, d'une adresse e-mail valide et d'un casque ou de haut-parleurs. Une webcam et un microphone sont indispensables pour faciliter les échanges.