

HARCÈLEMENT : LE CONNAÎTRE POUR MIEUX LE PRÉVENIR



LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

PRÉSENTIEL DISTANCIEL

- Identifier les différentes formes de harcèlement et leurs manifestations
- Maîtriser le cadre juridique et les obligations de l'entreprise
- Repérer les signaux d'alerte d'une situation de harcèlement
- Intégrer les leviers de prévention dans ses pratiques dans ses pratiques managériales
- Connaître le réseau d'acteurs internes et leurs rôles respectifs
- Adopter une posture adaptée pour recevoir et traiter les signalements



LE PROGRAMME

Comprendre le harcèlement et ses différentes formes

- Le harcèlement moral : définitions et manifestations
- Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Repérer et analyser une situation de harcèlement

- Distinguer harcèlement, conflit interpersonnel et management maladroit
- Les signaux d'alerte individuels et collectifs
- La question de l'intentionnalité

Maîtriser le cadre juridique et réglementaire

- La responsabilité pénale, civile et disciplinaire
- Les obligations légales de l'employeur et du manager
- La notion de preuve
- Les procédures de signalement

Prévenir le harcèlement au sein de son équipe

- Les impacts du harcèlement : coûts humains et organisationnels
- La cartographie des acteurs : RH, médecine du travail, CSE, référent harcèlement, etc.
- Agir sur trois niveaux de prévention du harcèlement (primaire, secondaire, tertiaire)
- Le rôle et les responsabilités du manager en matière de prévention

Adopter une posture adaptée pour faire face à une situation de harcèlement

- Adopter une posture d'écoute active et neutre
- Les bonnes pratiques : confidentialité, traçabilité, réactivité
- Ce qu'il faut faire et ne pas faire face lors d'un signalement

ATOUTS

- Propose une pédagogie active et participative
- Favorise l'échange d'expériences en alternant apports théoriques et exercices pratiques
- Fournit des outils directement utilisables
- Évaluation « à chaud » des apprenants

TARIF INTRA-ENTREPRISE

1 600€ HT*
par session



Cette formation professionnelle peut être finançable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

*Frais d'ingénierie pédagogique en sus..



INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 participants max. en présentiel
Nous consulter en distanciel

DURÉE

1 journée (7h)



MÉTHODE MOBILISÉE

Pédagogie active (jeux sérieux, théâtre-forum, etc.)

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres & Responsables d'encadrement /
Responsables & Collaborateurs RH /
Chargés de prévention

INTERVENANT

Psychologue formateur ou
formateur expert en santé au travail



PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire de pré-formation
- Test de connaissances de fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.



N'hésitez pas à contacter nos référentes handicap,
Blandine B. ou Clémentine AUDRAIN : serviceformation@previa.fr