

# INITIATION AU CO-DÉVELOPPEMENT



PRÉSENTIEL DISTANTIEL

## LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les enjeux et bénéfices du co-développement
- Explorer les particularités de la méthode et l'engagement de tous les participants
- Identifier et sélectionner des situations différentes qui seront traitées au cours des sessions du jour
- Expérimenter un processus complet de co-développement

## LE PROGRAMME

### Connaître les enjeux et bénéfices du co-développement

Les origines du co-développement, le modèle canadien en 5 étapes et une variante possible en 6 étapes  
Les objectifs, bénéfices du co-développement et les principaux apprentissages : pour l'organisation de travail, pour l'équipe et pour les individus  
Les prérequis, les valeurs incontournables, les conditions de succès

### Explorer les particularités de la méthode et l'engagement de tous les participants

Les différents rôles et postures : les responsabilités et postures du client, des consultants et de l'animateur  
La méthodologie : Posture, contenu et timing dans les 5 ou 6 étapes. Exposé, Partage des ressentis, Clarification, Propositions, Synthèse, Engagement  
Comprendre l'intérêt du cadre strict du processus, savoir le poser et le tenir tout au long d'une session  
Les freins à la mise en place et les recommandations pour pratiquer sur la durée

### Identifier et sélectionner des situations différentes qui seront traitées au cours des sessions du jour

Proposition d'exemples de cas soumis en co-développement et retours d'expérience dans les entreprises  
Recherche individuelle de situations vécues  
Sélection par groupe des cas retenus pour les sessions à venir

### Expérimenter un processus complet de co-développement

Travail sur des situations réelles amenées par les participants  
Jeux de rôles supervisés par le formateur  
Analyse et debriefing participatif  
Apports méthodologiques complémentaires

SATISFACTION DE LA FORMATION  
EN 2024

9,6/10

## ATOUTS

- Formation 2 en 1 permettant d'apprendre la méthodologie tout en traitant des cas réels



TARIF  
INTRA-ENTREPRISE

1 600€ HT\*  
par session



Cette formation professionnelle peut être finançable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

\*Frais d'ingénierie pédagogique en sus..



## INFORMATIONS PRATIQUES

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 participants max. en présentiel  
Nous consulter en distanciel

### DURÉE

1 journée (7h)\*

\* Un format personnalisable est possible selon vos besoins (les objectifs seront alors adaptés).



### MÉTHODE MOBILISÉE

Supports de formation sur PPT  
Partages d'expériences & pédagogie active

### PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

### INTERVENANT

Psychologue du travail formateur ou coach certifié



### PRÉ-REQUIS

Aucun

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test de pré-formation  
Évaluation de fin de stage  
Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à [contact@previa.fr](mailto:contact@previa.fr)  
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.



N'hésitez pas à contacter nos référentes handicap,  
Blandine B. ou Clémentine A. : [serviceformation@previa.fr](mailto:serviceformation@previa.fr)