

PARCOURS MANAGER PRÉVENTION



LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir la prévention en santé au travail et appréhender son rôle dans la prévention
- Adopter une posture managériale adaptée à la prévention
- Savoir détecter et prévenir les signes RPS
- Appréhender les impacts des RPS sur l'équipe
- Utiliser la CNV pour améliorer la communication et prévenir les RPS au sein de l'équipe
- Identifier et planifier ses premières actions de prévention
- Comprendre les enjeux liés à la reprise d'activité et au maintien dans l'emploi après un arrêt
- Savoir élaborer un plan de reprise individualisé et adapté au collaborateur
- Favoriser un climat de confiance et d'écoute pour accompagner la reprise



PRÉSENTIEL **DISTANCIEL**
FORMATION HYBRIDE

TARIF INTRA-ENTREPRISE

4 600€ HT*



Cette formation professionnelle peut être finançable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.

*Frais d'ingénierie pédagogique en sus.

LE PROGRAMME

Qu'est-ce que la prévention en santé au travail ?

Définir la prévention en santé au travail et les 3 niveaux
E-learning (45 minutes)

Le cadre légal : les obligations de l'employeur et du salarié en matière de prévention
E-learning (45 minutes)

Sensibilisation aux risques psychosociaux

Les risques psychosociaux : les comprendre, les détecter et comprendre les impacts sur l'équipe
Présentiel 1/2 journée

La posture du manager et son rôle dans la prévention

Manager, comprendre son rôle dans la prévention
E-learning (45 minutes)

Gérer les relations : adapter sa posture et sa communication avec le collaborateur et l'équipe
Distanciel (1h30)

Découvrir les outils facilitant la communication dans mon équipe, mettre en place une démarche préventive contre les RPS et le stress au travail - Mes premières actions
Présentiel 1 journée

Réussir la réintégration d'un collaborateur après un arrêt

Comprendre les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi
E-learning (45 minutes)

Élaborer un plan de reprise adapté
Distanciel (1h30)

Communiquer efficacement avec le salarié et l'équipe dans le cadre de la réintégration
Présentiel 1/2 journée



INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

10 participants max.

DURÉE

20h réparties sur un trimestre



MÉTHODE MOBILISÉE

En salle avec un formateur
En visio-conférence avec un formateur
E-learning

INTERVENANT

Psychologue formateur
ou formateur expert en santé au travail

PUBLIC CONCERNÉ

Managers de proximité ou managers opérationnels



PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire de pré-formation
- Test de connaissances de fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

ATOUTS

- **Une approche complète et pragmatique** : Nous vous proposons un parcours mêlant e-learning, sessions en distanciel et présentiel, pour une expérience d'apprentissage flexible et adaptée à vos contraintes
- **Des outils concrets pour agir au quotidien** : Communication Non Violente, gestion des relations, élaboration de plans de reprise après arrêt... Autant de compétences pratiques qui feront la différence dans votre organisation

