

RÉUSSIR LA RÉINTÉGRATION D'UN COLLABORATEUR APRÈS UN LONG ARRÊT



PRÉSENTIEL DISTANCIEL
FORMATION HYBRIDE

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Avoir une vision globale des enjeux et des impacts de la maladie sur l'activité professionnelle
- Maîtriser les étapes clés de la préparation et de l'accompagnement de la reprise du travail
- Adapter sa posture et sa communication avec le collaborateur et l'équipe
- Élaborer un plan de reprise adapté

LE PROGRAMME

PARTIE E-LEARNING

E-learning : Fondamentaux théoriques

Comprendre les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi
Appréhender la reprise vécue par le collaborateur et l'équipe
S'approprier le rôle du manager dans la reprise
(Durée indicative : 30 minutes environ)

PARTIE PRÉSENTIEL : MISE EN PRATIQUE MANAGÉRIALE

Conduire l'entretien de retour

S'exercer à l'entretien de reprise
Recevoir des feedbacks et ajuster sa posture en situation

Construire un plan de reprise opérationnel

Définir les étapes clés du suivi de la reprise
Clarifier les rôles de chacun (manager, RH, SST, collègues...)

Repérer et partager les signaux d'alerte

Brainstorming sur les signaux individuels et collectifs à surveiller
Introduction et mise en pratique de la notion de vigilance partagée

Réussir le ré-accueil dans la durée

Analyse de pratiques à partir de situations réelles ou de vignettes
Identifier les leviers d'ajustement dans les premières semaines
Ancrer un suivi managérial régulier et soutenant

Adopter les bonnes pratiques managériales

Synthèse des bonnes pratiques en situation de reprise



QUIZ

Les indicateurs de satisfaction et de réussite ne sont pas encore disponibles à ce jour.

ATOUTS

- Formation hybride innovante alliant e-learning interactif et ateliers pratiques pour maîtriser la réintégration d'un collaborateur.



TARIF INTRA-ENTREPRISE

1 200 € HT
par session



Cette formation professionnelle peut être finançable. Pour en savoir plus, consultez votre OPCO.



INFORMATIONS PRATIQUES

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 participants max.

DURÉE

3h30*

*Un format hybride comprenant :
E-learning 30 minutes, et présentiel 3 heures.



MÉTHODE MOBILISÉE

E-learning interactif asynchrone
et pédagogie active en groupe

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres ou Managers opérationnels

INTERVENANT

Psychologue du travail formateur ou expert RH



PRÉ-REQUIS

Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire de pré-formation
- Test de connaissances de fin de formation
- Évaluation de satisfaction
- Une attestation de formation est délivrée aux stagiaires ayant assisté à l'ensemble de la formation, après évaluation de sa satisfaction et des acquis.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour toute inscription, veuillez nous contacter à contact@previa.fr
Un délai d'un mois est nécessaire à partir de votre inscription.

PRÉREQUIS TECHNIQUES

Disposer d'un équipement informatique avec accès à Internet, d'un navigateur web à jour, d'une adresse e-mail valide pour accéder à la plateforme Digiforma et d'un casque ou de haut-parleurs.



N'hésitez pas à contacter nos référentes handicap,
B. Burban ou C. Audrain : serviceformation@previa.fr